



## Information sur le 3ème Cycle

- **Mettre en place** une pédagogie par la recherche dès la licence
- **Mettre en place** une unité d'enseignement exploratoire sur le monde de la recherche
- **Organiser** des forums et salon de l'orientation pour présenter les laboratoires, les entreprises et les projets de thèse des doctorants et doctorantes
- **Organiser** des séminaires d'information en master sur la poursuite d'étude en thèse et sur les dispositifs de financement et les démarches administratives
- **Généraliser** l'UE libre en master 2 de préparation de son projet de thèse
- **Créer** un guichet unique afin de donner toutes les informations nécessaires aux étudiants, étudiantes qui souhaite s'orienter vers une thèse
- **Rendre** accessible les politiques d'admission des Ecoles Doctorales en publiant les critères explicites pris en compte dans la sélection des candidats, candidates
- **Harmoniser** les procédures des Ecoles Doctorales en termes de critère de sélection et de calendrier
- **Généraliser** l'accompagnement humain des candidats, candidates dans la construction du projet de thèse par la mise en place de référent (tutorat ou mentorat) accompagnant les étudiants, étudiantes
- **Mettre en place** un réseau de jeunes chercheurs, chercheuses de l'établissement

## Lutte contre les discriminations - Inclusion

- **Former** les encadrants, encadrantes sur le sujet du handicap afin que toutes et tous puissent comprendre les problématiques que rencontre les doctorants, doctorantes en situation de handicap
- **Mettre en place** une formation sur les risques psycho-sociaux à destination des encadrants, encadrantes de doctorants, doctorantes
- **Dispenser** une formation sur la gestion du stress et les impacts psycho-sociaux d'une thèse à tous les doctorants, doctorantes en début de thèse
- **Informé**r les doctorants, doctorantes sur les conditions d'accès aux services de santé universitaire
- **Sensibiliser et former** les directeurs, directrices de thèse dans la lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles
- **Inclure** aux chartes doctorales des mesures permettant la prévention des risques de harcèlement, de discrimination et de Violence Sexiste et Sexuelle
- **Communiquer** sur l'existence d'une cellule de lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles et les discriminations à l'université
- **Mettre en place** un membre du comité de suivi individuel indépendant de la direction de thèse et formé au risques psycho-sociaux et la détection des cas de conflits, harcèlement, discriminations et Violence Sexiste et Sexuelle

## Accompagnement - Formation

### Formation

- **Délivrer** des cours de langue étrangère scientifiques de la licence au doctorat
- **Faire respecter** le repos hebdomadaire d'au moins 24h consécutives et l'obligation de repos quotidien de 11h consécutives
- **Permettre** une valorisation des heures d'enseignement dans les parcours de formation du doctorant
- **Délivrer** une formation à la pédagogie à tout doctorant, doctorante amené à enseigner avant le début de leurs heures d'enseignements.

### Accompagnement

- **Assurer** une récurrence minimum dans la tenue des comités de suivi du doctorant et permettre sa tenue sur simple demande du doctorant ou de la doctorante
- **Favoriser** et faciliter la césure particulièrement pour des projets personnels et professionnels n'entrant pas directement dans le projet de recherche du doctorant ou de la doctorante

## Faciliter l'accueil et l'intégration des étudiants et étudiantes internationaux

- **Délivrer** un titre de séjour systématique aux doctorants, doctorantes internationaux couvrant l'entièreté de la thèse et permettant le travail à temps pleins
- **Permettre** le prolongement du titre de séjour pour celles et ceux souhaitant poursuivre leur carrière en France
- **Faciliter** les démarches administratives des modalités sortantes
- **Accompagner** les doctorants, doctorantes souhaitant réaliser une mobilité sortante
- **Généraliser** les dispositifs de bourses à destination des doctorants, doctorantes pour des séjour courts à l'étranger
- **Généraliser** l'accès à Erasmus +

## Financement

- **Prise en charge** par les laboratoires et /ou écoles doctorales des frais de recherche
- **Avancer** les frais par les laboratoires et /ou les écoles doctorale afin d'éviter l'avance par les doctorants, doctorantes
- **Accompagner** toutes les thèses d'un financement du laboratoire pour supporter le cout de la recherche et des déplacements dans le cadre d'une thèse
- **Revaloriser** le taux horaire des heures d'enseignement des agents temporaires vacataire a un tarif décent et à la hauteur de leur qualification
- **Mensualiser** le paiement des contrats vacataires
- **Rémunérer** de l'ensemble des heures de surveillance et de correction des examens
- **Financer** l'intégralité des doctorants, doctorantes pour leurs recherches grâce à un accès systématisé à un contrat de travail
- **Financer** l'intégralité des thèses